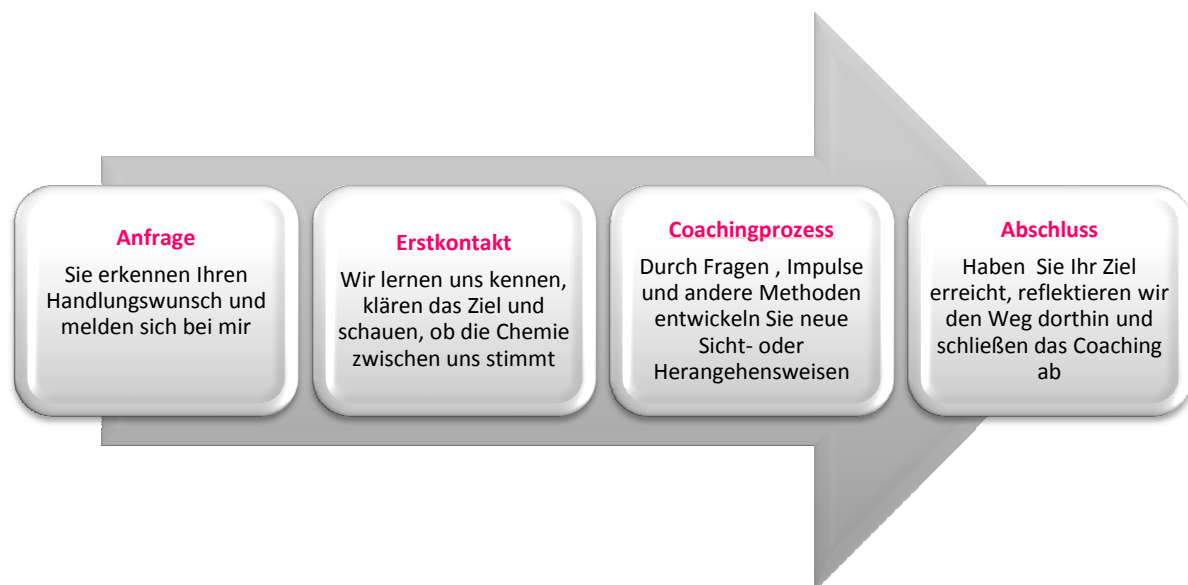




Coaching mit Sandra Schlenker



Anlässe für Coaching können sein:

Rollenklärung als Führungskraft

Als Führungskraft begegnen Ihnen oft neue und alte Herausforderungen. Im Coaching haben Sie hier einen externen Sparringspartner, mit dem Sie gemeinsam sinnvolle Herangehensweisen erarbeiten können – und nicht sinnvolle verwerfen. Es hilft,

- Ihre Führungsrolle auszufüllen
- den eigenen Führungsstil zu finden
- Mitarbeitergespräche vorzubereiten
- Ihre Position zu klären
- bei Schwierigkeiten im Team

Und nicht zuletzt auch Ihre Rolle als Mitarbeiter zu reflektieren und bei Bedarf weitere Schritte abzuleiten. Gerade auch bei „jungen“ Führungskräften unterstützt das Coaching auch in der Entwicklung eines authentischen Auftretens.

Persönlichkeitsentwicklung

Jeder Mensch hat Talente und Fähigkeiten, manche davon sind noch unentdeckt. Im Coaching können die eigenen Wünsche und Antreiber deutlich werden. Dann wird es spannend, Sie dabei zu begleiten und umsetzbar zu gestalten.

Berufliche Veränderung

Sie möchten, vielleicht „müssen“ Sie sich verändern? Im Coaching gehen wir den Prozess zur Veränderung strukturiert an und schauen auch mal nach „links und rechts“, um dann Ihr Ziel erfolgreich zu erreichen.

Konfliktklärung

Jeder kennt es - Konflikte kommen immer wieder vor. Egal, ob es ein innerer Konflikt mit mir selbst ist oder ein äußerer. Manchmal ist die Lösung so einfach, jedoch nicht, wenn man Teil des Konfliktes ist... Im Coaching hinterfragen wir die Situation gemeinsam, suchen nicht nach dem „Warum“ sondern nach der Lösung.